



## A. DATOS GENERALES

► **Proyecto Equal in Red.**– Es un proyecto que forma parte de la segunda convocatoria de la Iniciativa Comunitaria Equal (2005-2007), que financia el Fondo Social Europeo. La Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía lidera el proyecto, en tanto que la Diputación de Málaga (a través del Área de Derechos Sociales y de la Unidad de Recursos Europeos y Cooperación Internacional) ejecutará el grueso de las actuaciones, en compañía de otras 14 instituciones públicas y privadas.

► **Objetivo general.**– La finalidad del proyecto es conseguir la inserción laboral de las personas en riesgo de exclusión social de la provincia de Málaga, creando puestos de trabajo mediante la constitución de empresas de inserción y el desarrollo de microproyectos. Para ello, se trata de implicar tanto a las administraciones públicas como a los empresarios y las empresarias, así como a ONGs y entidades sin ánimo de lucro. Otro reto importante es la creación de la Oficina Provincial de Apoyo para la Responsabilidad Social Corporativa.

► **Presupuesto global.**– 1.975.400 €

► **Periodo de ejecución.**– Marzo de 2005 – diciembre de 2007

















► **Principales colectivos destinatarios:**

- ✗ Mujeres
- ✗ Personas discapacitadas
- ✗ Inmigrantes
- ✗ Personas desempleadas mayores de 40 años.

► **Agrupación de Desarrollo ‘Equal in Red’.**– Dieciséis instituciones y entidades públicas y privadas forman la Agrupación de Desarrollo ‘Equal in Red’. La Agrupación de Desarrollo es una fórmula que permite que instituciones públicas y privadas trabajen de forma coordinada en la ejecución de proyectos, lo que facilita el cumplimiento de los objetivos previstos y hace más eficaz las actuaciones que se plantean.

► **Experiencia anterior.**– Durante 2003 y 2004, dentro de la Iniciativa Equal, la Agrupación de Desarrollo Aproxímate –con la Junta de Andalucía y la Diputación de Málaga al frente– ofreció asesoramiento laboral y ayudó a buscar un empleo a 4.282 personas (de ellas, 3.321 fueron mujeres). Gracias al proyecto Aproxímate, medio centenar de personas participó en cursos de formación y se logró que 474 personas encontraran trabajo. Así mismo, se concedieron 112.000 € en ayudas a iniciativas para el autoempleo y para la creación de empresas.

## B. SOCIOS DEL PROYECTO

-  Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía
-  Diputación de Málaga
-  Ayuntamiento de Álora
-  Ayuntamiento de Antequera
-  Ayuntamiento de Campillos
-  Ayuntamiento de Estepona
-  Organismo Autónomo Local del Ayuntamiento de Fuengirola
-  Organismo Autónomo Local de Formación, Promoción y Empleo del Ayuntamiento de Ronda
-  Organismo Autónomo Local de Desarrollo Integral del Municipio de Vélez-Málaga
-  Confederación de Empresarios de Málaga (CEM)
-  Federación Provincial de Asociaciones de Minusválidos Físicos de Málaga (FAMF)
-  Federación Malagueña de Asociaciones de Drogodependencia (FEMAD)
-  Málaga Acoge
-  PM-40 Asociación de Parados y Paradas Mayores de 40 años
-  Unión General de Trabajadores (UGT)
-  Universidad de Málaga (UMA)

## C. ACTUACIONES

El proyecto consta de siete programas de actuación.

### ◆ Programa de Unidades Comarcales de Dinamización del Mercado Laboral

Las Unidades Comarcales de Dinamización del Mercado Laboral constituyen servicios integrales de acceso al empleo para colectivos en riesgo de exclusión social con la pretensión de promover la intervención de las administraciones locales en la economía del territorio y buscar alternativas en el ámbito de la oferta laboral para las personas pertenecientes a los colectivos citados, orientadas fundamentalmente hacia el autoempleo.

Principales actuaciones:

- ⊕ Selección de participantes en el programa.
- ⊕ Elaboración del diagnóstico de posibilidades de ocupación de las personas seleccionadas.
- ⊕ Favorecer la participación de éstos/as en acciones de autoempleo vía microproyectos y/o empresas de inserción.
- ⊕ Sensibilización y captación de empresas para el Foro de empresas socialmente responsables.
- ⊕ Servicio de ayuda y acompañamiento para los proyectos viables de consolidación en el mercado.

### ◆ Programa de emprendedores/as sociales

Está destinado a la inserción sociolaboral de los colectivos en riesgo de exclusión social por la vía del autoempleo. Para ello, se contemplan actuaciones que proporcionan un asesoramiento técnico integral a las personas y entidades interesadas en la creación de empresas de inserción y a aquellas que quieran acceder a una línea de microcrédito para realizar su propio proyecto. En este sentido, se tendrá en cuenta, especialmente, el acceso de las mujeres a la financiación y a la participación como miembros activos en los procesos de toma de decisiones en todas las etapas de creación de la empresa, desde la idea de negocio hasta su salida al mercado.

Principales actuaciones:

- ⊕ Creación de seis empresas de inserción y realización de los itinerarios laborales de los/as candidatos/as que formarán parte de las empresas de inserción.
- ⊕ Creación de ocho proyectos de microcréditos
- ⊕ Realización de un estudio sobre el mercado de empleo público de la provincia de Málaga

### ◆ Programa de alternancia en la formación

Se trata de una fórmula novedosa para acercar las empresas a las necesidades laborales de estas personas y viceversa. Para ello, hay que tener en cuenta el bajo nivel académico y profesional del individuo y los requisitos demandados por las empresas. Los sectores de actividad económica donde podrán llevarse a cabo las acciones formativas estarán relacionados con los nuevos yacimientos de empleo comarcales y se proponen los siguientes: medio ambiente, turismo rural, servicios a la comunidad y personales, rehabilitación y conservación del patrimonio.

En las acciones formativas se garantizará la diversificación profesional como objetivo a conseguir para aumentar la representación de las mujeres en sectores de actividad económica en profesiones claramente masculinas.

Principales actuaciones:

- ⊕ Diseño y puesta en marcha de acciones formativas en el puesto de trabajo con el fin de dotar de mayor autonomía, habilidades profesionales y de adaptación al puesto de trabajo a los/as beneficiarios/as.
- ⊕ Impartición de talleres de preformación destinados a las personas beneficiarias del proyecto al objeto de prepararlas para su incorporación al programa de alternancia en la formación.
- ⊕ Estudio, selección y captación de empresas de cada comarca donde se va a desarrollar la acción formativa.
- ⊕ Tutorización personalizada del proceso formativo.

### ◆ Programa para crear una Red provincial de apoyo a la inclusión social

El objetivo de este programa es constituir una red de apoyo a las unidades comarcales de dinamización del mercado laboral integrada por las asociaciones y ONG´s representativas de cada uno de los colectivos en riesgo de exclusión social. Con ello se persigue corregir la excesiva parcelación en la atención sobre cada colectivo que suele producir habitualmente la práctica de la intervención de las entidades sociales sin ánimo de lucro. El programa tendrá en cuenta la discriminación añadida por cuestión de género a las situaciones de riesgo que generan exclusión social.

Principales actuaciones:

- ⊕ Difusión del programa entre las entidades sociales sin ánimo de lucro de la provincia de Málaga.
- ⊕ Celebración de encuentros comarcales y otro de carácter provincial en el que participen las entidades interesadas en la constitución de la Red.
- ⊕ Creación de foros comarcales para reflexión y debate en torno a la exclusión social, reforzando aquéllos impulsados por asociaciones de mujeres.
- ⊕ Actuaciones destinadas a sensibilizar a la comunidad sobre la problemática de los colectivos en riesgo de exclusión desde una perspectiva integradora, intercultural y de género.

### ◆ Programa para crear una Oficina Provincial de Apoyo para la Responsabilidad Social Corporativa

La Oficina Provincial de Apoyo a la Responsabilidad Social Corporativa es un dispositivo de intervención pública destinado a fomentar la participación activa de las empresas en las políticas de empleo. La oficina canalizará los recursos necesarios para apoyar actuaciones destinadas a sensibilizar sobre la práctica de la responsabilidad social y tratará de impulsar en las empresas malagueñas un principio rector: “Que sean competitivas y rentables sin dejar de cumplir sus responsabilidades sociales”.

Así mismo, este dispositivo propiciará la realización de una serie de acciones destinadas a favorecer encuentros para el debate, la formación y la discusión entre todos los interlocutores sociales.

Principales actuaciones:

- ⊕ Plan de sensibilización y difusión sobre responsabilidad social empresarial (RSE).
- ⊕ Detección de buenas prácticas nacionales y europeas sobre la RSE.
- ⊕ Promover la constitución de una red de empresas implicadas en el programa con el fin de instaurar el Foro provincial de empresas socialmente responsables.
- ⊕ Implantar en el proceso de gestión de una o varias empresas (PYMES) de la provincia de Málaga una experiencia de buenas prácticas en Responsabilidad Social Corporativa.



### ◆ Programa de integración de la igualdad de género

Este programa tiene como objetivo la aplicación del enfoque de género en todo el proceso del proyecto: planificación, ejecución, seguimiento, evaluación y transferencia del mismo. Se trata de velar y supervisar el seguimiento del enfoque de género en las acciones llevadas a cabo y, por supuesto, en el lenguaje. Igualmente, pretende que haya una imagen igualitaria y no sexista, así como la utilización de la variable sexo en las bases de datos.

Principales actuaciones:

- ⊕ Sensibilización y formación en género del personal técnico.
- ⊕ Sensibilización y formación en género de las personas beneficiarias.
- ⊕ Sensibilización y formación en género a agentes económicos y sociales de las empresas públicas y privadas.
- ⊕ Sensibilización en género a las entidades socias de la Agrupación de Desarrollo.
- ⊕ Introducir en las acciones transnacionales la temática de igualdad de oportunidades de mujeres y hombres.

### ◆ Programa de investigación y formación permanente

Este programa contempla, entre otros aspectos, la constitución de un observatorio de políticas de empleo y la realización de diversos estudios sobre el mercado de trabajo en la provincia de Málaga. La entidad encargada de la ejecución de estas iniciativas será la Universidad de Málaga, que destinará un grupo de investigadores de la Facultad de Ciencias del Trabajo al diseño y la elaboración de los estudios.

Principales actuaciones:

- ⊕ Formación del personal técnico y miembros de la AD así como otros agentes, con el fin de ampliar conocimientos en materia de empleo e inclusión social.
- ⊕ Constitución del observatorio andaluz de la política de empleo y la inclusión social.
- ⊕ Realización de estudios de investigación que giren en torno a dos ejes temáticos:
  - a) Mercado público de empleo.
  - b) Conciliación de la vida familiar y profesional: organización de los recursos humanos en el seno de las empresas malagueñas (por sectores de actividad) y su incidencia en la conciliación de la vida familiar y laboral.